

Коллектив цеха № 10 20 декабря выполнил годовое задание по народному потреблению. Для детских колясок изготовлено 95,051 кузовов и 95,179 комплектов. До 1 января в цехе программы будет выпущено еще 2000 изделий. Над выполнением годового задания успешно поработали группа мастеров П. В. Абакшина, М. М. Малькова, А. М. Корнюхи-

на и передовые рабочие Н. А. Кирюшин, А. В. Бондарева, Л. В. Чачина, Т. О. Рыжова, В. Н. Иванов, А. В. Соловьев, А. Д. Курдина, В. С. Басова, Л. В. Абаренова, Е. П. Крупенченко, А. В. Полицына, В. С. Горячева, Е. Е. Каменева и многие другие.

Это замечательный подарок наступающему 1967!

Б. Алейников, редактор стенгазеты «Строитель».

## ИТОГИ НОЯБРЯ

На расширенном заседании профкома были подведены итоги работы предприятия за ноябрь. Месячный план завершен со следующими показателями: по валовой продукции — на 102,3 процента, по товарной — на 54,5, себестоимость продукции составляет 98,5 процента.

По первой группе цехов второе место присуждено коллективу цеха № 41. По условиям соревнования этот коллектив награжден денежной премией в сумме 70 рублей.

Хорошая работа отмечена коллективу цеха № 40.

Среди отделов второе место в соревновании завоевал коллектив центральной лаборатории. Он награжден денежной премией в сумме 40 рублей.

Хорошая работа отмечена отделу, где начальником т. Бабанин.

## К ВЕТЕРАНАМ ВОЙНЫ

В целях подготовки к образованию в нашем городе Совета ветеранов войны городской комитет КПСС создал организационную группу, в состав которой вошли представители различных организаций и предприятий города.

На первом организационном заседании группы было принято решение в течение ближайшего времени провести учет всех ветеранов войны. На нашем предприятии работает немало участников Великой Отечественной войны. Вероятно есть участники революционной, гражданской войны.

В цехах и отделах предприя-

тия необходимо уже сейчас начать работу по составлению списков ветеранов войны с таким расчетом, чтобы в самые кратчайшие сроки иметь по возможности полные данные по предприятию в целом. Большую помощь на первом этапе должны оказать партийные бюро цехов и отделов, в задачу которых входит подбор соответствующих организаторов и помощь им в работе. И несомненно, что сами участники войны примут самое активное участие в создании организации, объединяющей ветеранов.

Ф. ДЫДЫШКО, член организационной группы.

## 22 ДЕКАБРЯ СТРАНА ОТМЕТИЛА ДЕНЬ ЭНЕРГЕТИКА



БОРИС Иванович Тарунтаев — старейший мастер цеха № 21, один из ветеранов предприятия, проработавший здесь четверть века. Его группе поручаются важнейшие монтажные работы. В своей производственной деятельности ему приходится сталкиваться с самой разнообразной техникой, требующей знаний и соответствующей подготовки: тут и высокое давление, и разные газы, и тепло, и холод. И в любом случае группа мастера Тарунтаева проводит монтаж с отличным качеством. Вот один пример: наладочная организация установила сроки монтажа объекта цеха № 16, которые не могли быть приняты предприятием. А группа Б. И. Тарунтаева выполнила эту работу в два раза быстрее и в три раза дешевле, чем требовала наладочная организация.

Борис Иванович — отличный воспитатель, он вырастил немало хороших слесарей. Много времени отдает Борис Иванович и общественной работе — он является членом цехового комитета.

С 1938 года работает на предприятии машинист цеха № 21 Александр Алексеевич Киселев. Скромный человек, имеющий очень большой производственный опыт, он пользуется авторитетом и уважением всех работников цеха. При его непосредственном участии производится монтаж сложного и уникального оборудования, прессов, мощных компрессоров, кислородной станции и т. д. И что особенно ценно в работе А. А. Киселева — это добротность, надежность.

Сейчас он работает машинистом в гидроаккумуляторной. Оборудование, которое он эксплуатирует со своим напарником тов. Макаровым, сам же и ремонтирует. У него не было случаев аварий, поломок. Чистота в помещении, отличное содержание оборудования — образец высокой культуры труда. Александру Алексеевичу уже немало лет, но это не становится помехой

# ВПЕРЕД

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и дирекции предприятия.

№ 47 (574)

Пятница, 23 декабря 1966 года

Цена 1 коп.

## Встреча год 50-й

По всей стране широким фронтом идет подготовка к достойной встрече славной даты — 50-летию Советского государства. На фабриках и заводах, в совхозах и колхозах, государственных учреждениях и учебных заведениях трудящиеся принимают повышенные обязательства, встают на трудовую вахту, претворяют в жизнь многочисленные мероприятия, улучшающие условия труда и быта советских людей.

Намечая проведение объемной и разнообразной подготовительной работы в связи с празднованием полудесятилетия юбилея Советской власти, партийный комитет предприятия утвердил состав комиссии, в которую вошли представители различных служб. Комиссия разбита на подкомиссии, на каждую из которых возложены определенные задачи производственного,

агитационно-массового, культурно-просветительного, бытового и других профилей.

В частности, подкомиссия, которую возглавляет председатель профкома Н. Г. Белченко, будет заниматься вопросами развернутого социалистического соревнования. Подкомиссия под руководством заместителя руководителя предприятия В. И. Березина должна заниматься вопросами улучшения быта трудящихся.

В планы работ комиссий входят — проведение различных смотров и конкурсов, агитационно-массовые мероприятия, улучшение наглядной агитации. Председателями остальных подкомиссий утверждены — заместитель руководителя предприятия К. М. Садовников, заместитель секретаря парткома С. Г. Заикин, начальник бюро отдела 27 В. А. Жигулин.

## В ТРУДОВЫХ БУДНЯХ

Услугами этой станции мы пользуемся ежедневно, ежедневно. В любую минуту она связывает нас с любой точкой в городе или на предприятии, или с соседним городом. Все часы на перекрестках идут правильно благодаря ей. Гудок, оповещающий о начале и конце рабочего дня, тоже дается по ее сигналу. Это — автоматическая телефонная станция.

АТС — мир сложнейшей, умной аппаратуры. Она вступила в строй в 1949 году и обслуживала всего 300 номеров. Сейчас она обслуживает в десятки раз больше. Центром этого мира является автозал, где автоматически обеспечивается вызов любого абонента. Все сложное хозяйство обслуживает бригада мастера В. С. Шмидкова. Этот коллектив пользуется доброй славой. В 1961 году, третья по счету на предприятии, бригада завоевала почетное звание «Коллектив коммунистического труда».

В ведении бригады В. С. Шмидкова находится, помимо автозала, кросс, электрочасовой щит, регулировочная, пункт междугородних переговоров. Каждое отделение имеет очень большое значение в жизни города и предприятия.

У каждого работника бригады есть свой личный план-обязательство, основное в нем — отличная работа на своем участке, овладение смежными профессиями. Последнее имеет особенно большое значение: работа телефониста очень сложна, требует отличного знания схем и многого из смежных профессий. Многие члены бригады, помимо работы

в автозале, могут обслуживать кросс, электрочасовой щит и т. д.

Вообще, показательным для всего коллектива АТС является постоянная учеба — техническая учеба, занятия в школе, вечернем техникуме, заочном институте.

В АТС есть одна характерная черта: здесь как-то особенно ясно видится преемственность в работе. Рядом с кадровыми опытными работниками трудится молодежь, недавно пришедшая на производство. Почти четверть века проработала здесь П. С. Куприянова, одна из лучших телефонисток города. Рядом с ней — телефонистки Е. Т. Тараканова, М. И. Токмакова, А. М. Жаркова, А. И. Ширяева, монтеры М. И. Кулагина, А. А. Шарова, Л. А. Козлова, регулировщица Л. С. Никифорова. Все они трудятся здесь давно и являются передовиками производства.

Кроме бригады мастера В. С. Шмидкова в хозяйстве АТС есть группа линейщиков и группа эксплуатации, которые возглавляют мастера тт. Гришин и Лапшинов.

Мастер Серафим Иванович Гришин, руководитель группы линейщиков, работает здесь уже 15 лет. Раньше его бригада выполняла все работы как на участке линейной связи, так и эксплуатационные работы. Несмотря на то, что АТС обслуживала всего 300 номеров, работы было достаточно — воздушные линии телефонной связи требовали постоянного осмотра, оборудование было далеко не новым. Но и сейчас работы не меньше — много увеличилось количество аппаратуры, возросла телефон-

ная сеть (правда, кабели пролегли под землей).

В этой группе тоже очень много внимания уделяется учебе — занятия по повышению технического уровня для молодых рабочих проводятся каждый день. Молодежи в группе подавляющее большинство, но основным ядром коллектива являются кадровые рабочие, отдавшие производству более двадцати лет, — Г. М. Жаров, А. А. Бакин.

Бригаду, ведущую эксплуатационные работы, возглавляет молодой специалист, мастер Леонид Викторович Лапшинов. Основными задачами этой группы являются ремонт и профилактика всего оборудования в городе и на предприятии, коммутаторов, пожарной сигнализации и т. д. В бригаде 11 человек. Ее ветераном является самый опытный работник — Николай Иванович Куприянов. Без преувеличения можно сказать, что он один справлялся со всеми ремонтными работами, когда на АТС приходили молодые, неопытные ребята. А сейчас многие из этих ребят уже сами выполняют часть заданий, работают старательно и можно надеяться, что из них выйдут отличные специалисты, тем более, что им есть у кого учиться. Опытнейшим работником и отличным воспитателем является В. В. Липунов, кадровый связист. Суровой школой для него стала война, когда ему приходилось обеспечивать связь в самых разнообразных условиях.

Одной из самых интересных работ, которая проводится на АТС, является создание портативного усилителя на полупроводниках. Работает над ним Вячеслав Лешенкин. В этом году он окончил техникум связи. Дипломной темой стало создание как раз такого усилителя. Сейчас работа подходит к концу — Вячеслав проводит отладку усилителя, который станет вскоре неотъемлемой частью всех спортивных состязаний, кроссов, пробегов, демонстраций.

Хочется отметить, что в улучшение работы АТС свой вклад вносят и рационализаторы. Для того, чтобы удовлетворить запросы жителей по установке телефонных аппаратов, рационализатором станции, старшим мастером Г. Ф. Кулагиним внесено предложение о применении блокираторов, это поможет уплотнить существующие телефонные линии и удовлетворить практически все запросы.

В. КОПТИЛОВ, начальник АТС. Литературная запись Н. ЯРБА.



для него при участии в общественной работе, он является членом цехового комитета.

В День энергетика горячо приветствуем ударника коммунистического труда Александра Алексеевича Киселева!

## СНИЖЕНИЕ ТРУДОЕМКОСТИ—ЗАДАЧА ВСЕГО КОЛЛЕКТИВА ПРЕДПРИЯТИЯ



Расточник Леонид Петрович Евдокимов мастер высокой квалификации. У него, участника Великой Отечественной, вся трудовая биография связана с первым цехом. Здесь он приобрел рабочую профессию, стал квалифицированным специалистом.

На Леонида Петровича всегда можно положиться: любое задание он выполнит в срок и качественно.

### САМАЯ КРОПОТЛИВАЯ РАБОТА

По всем производственным показателям коллектив цеха ежемесячно добивается хороших результатов. Цех перестал быть «узким местом» на предприятии, работа стала более производительной и ритмичной.

У нашего коллектива есть бесспорные достижения. Но подчас вся хорошая работа идет насмарку. Основное зло — низкая трудовая дисциплина. Общественные организации цеха, администрация прилагают немало усилий, чтобы изжить этот недостаток. Однако проводимая воспитательная работа не всегда приводит к желаемым результатам.

В цехе имеется определенная группа лиц, систематически нарушающих трудовую дисциплину и общественный порядок. К предупреждениям, выговорам, обсуждениям на группах они уже привыкли; с мнением товарищей считаются мало. К тому же в большинстве своем это безвольные люди. И, ступив однажды на скользкий путь, они уже не в состоянии справиться со своим недостатком — пьянством.

Тем более, что иногда при обсуждении на группах нет-нет да и найдется хоть одна сердобольная душа, выступающая в роли защитника прогульщика или скандалиста.

В результате нам снова и снова приходится говорить об одних и тех же людях, разбирать одних и тех же нарушителей. А. Венедиктов, А. Котов, А. Блинов, Н. Жуков, К. Борисов, В. Лесюков стали уже «штатными» прогульщиками и дебоширами.

Большая опасность кроется еще и в том, что дурной пример может отрицательно повлиять на молодых. Недаром в числе нарушителей «ходят» недавние ученики В. Стрельников и Е. Романов.

Общественные организации цеха, администрация сейчас анализируют всю производственную и воспитательную работу в коллективе. Мы приняли решение обсудить все вопросы, связанные с нарушениями трудовой дисциплины и общественного порядка, на общецеховом собрании. Строго спросить с каждого, кто тянет коллектив назад.

Мы понимаем, что воспитательная работа сама кропотливая и упорная, но такая задача коллективу по плечу.

**В. СЛЕПНЕВ,**  
секретарь партийной организации.

**С. ПОЧЕКАЕВ,**  
председатель цехкома.

ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

### «ДОРОГОЙ ПИРОЖОК»

На территории предприятия от фабрики-кухни работают два буфета. В обычные дни этого вполне достаточно, но в субботу, когда рабочие не имеют обеденного перерыва, нужны дополнительные пункты питания.

Мы с большим желанием начали доброе дело по обеспечению пирожками, горячими котлетами, бутербродами в рабочее время, доставляя все это непосредственно к рабочим местам. Два года назад мы дали заявку на изготовление десяти тележек. В качестве образца были сразу же изготовлены четыре, две из них после первого же выезда вышли из строя, на двух работаем до сих пор, остальные так и не были сделаны.

Мы неоднократно напоминали, что прошли все сроки, а нам отвечали: «Сделаем. Подождите. Сначала основное производство... На наш взгляд и то и другое одинаково важно. Какое мы создадим рабочим настроение, такова и отдача труда.

Давайте посмотрим, кто же виноват в создании «пирожковых очередей». Работники фабрики-кухни выезжают на предприятие

к 11 час. 30 мин. И их сразу же окружает толпа любителей постоять в очереди в рабочее время. Мимо этой заранее образовавшейся очереди спокойно проходят и члены народного контроля, и руководители подразделений.

Для того, чтобы улучшить обслуживание в субботние дни, нам необходимы специальные тележки. Сколько предприятие изготовит тележек, столько мы и выделим людей для обслуживания, откроем новые точки.

Помощник руководителя предприятия т. Березин после сигнала «Комсомольского прожектора» заверил нас, что тележки будут изготовлены 17 декабря. А за нами дело не станет.

Для ликвидации очередей во вторую смену мы можем организовать комплексные обеды, с предварительной продажей талонов.

**П. ДЕРЕВЯНКО,**  
директор головной столовой.

От редакции. По сигналу штаба «КП» к 17 декабря были изготовлены дополнительно 7 спец-тележек. И надо думать, что проблема «пирожковой очереди» будет успешно разрешена.

Одной из важнейших задач коллектива предприятия является снижение трудоемкости, затрачиваемой на изготовление изделий.

Этот вопрос не может быть решен одним или несколькими подразделениями, начальником цеха или рабочими. Вопрос снижения трудоемкости является задачей всего коллектива предприятия, которую должны решать комплексно все подразделения и каждый работник в отдельности, какую бы должность он ни занимал.

Снижение трудоемкости является одним из основных факторов повышения производительности труда. Каковы же основные пути снижения трудоемкости? Четкое планирование; определение наиболее выгодной партии запуска; своевременное обеспечение необходимым материалом, инструментом; изготовление оснастки и специнструмента второй очереди, рассчитанных на выполнение работ рабочими малой квалификации; перевод на штамповку и точное литье максимального количества деталей; увеличение количества рационализаторских предложений и механизация трудоемких процессов; закрепление за рабочими определенной номенклатуры деталей, разработка и внедрение большого количества расчетно-технических норм и ряд других мероприятий.

Как же решается в настоящее время вопрос снижения трудоемкости на нашем предприятии?

Цехам выдаются планы снижения трудоемкости, на основании которых составляются планы мероприятий. В разработке планов технические службы, как прави-



ло, не участвуют, и мероприятия, связанные с ними, не выполняются.

Работа технических служб в этом направлении носит характер контролирующего органа, а не инженерного.

Вследствие такого положения заданные цехам планы зачастую не выполняются, а если и выполняются, то без технического обоснования.

Цех № 1 в течение ряда лет находился в числе отстающих подразделений. Основная причина отставания заключалась в крайне недостаточном оснащении технологической оснасткой и инструментом. Изготовление оснастки только первой очереди создало в цехе узкие места и не позволяло в какой-либо мере снижать трудоемкость. Оснастка второй очереди, как правило, не изготавливалась. Отсутствовала систематическая, реально продуманная работа по переводу трудоемких деталей на штамповку и точное литье. Вследствие этого цех был вынужден затрачивать мощности на обработку деталей из поковок, а полученное литье обрабатывать по всей поверхности.

К верстаку подожку, на нее ящик и только потом уже можно начинать работать... Идет трудный сорок второй. Им всем пятнадцать лет, первые месяцы они на заводе, и паравне со взрослыми сутками не выходят из цеха: «Все для фронта. Все для победы».

Николай Ефимович Неведов (снимок слева) именно в те трудные годы искупил рабочую закалку. В 1967 году он может отметить своеобразный юбилей: 25 лет на предприятии, 25 лет в первом цехе. Он один из тех, кем гордится не только цех, но и предприятие.

В паре с Николаем Ефимовичем работает его тезка, Николай Белов. (На снимке внизу). Они прекрасно сработались, выполняя один из сложнейших заказов. И хотя теперь чаще всего нет производственной необходимости работать вместе, они все равно выполняют задания вдвоем. Основа этой дружбы — доверие.



### НА ЭКРАНЕ „ЮНОСТИ“

23—24—25 декабря. Новый художественный фильм «Бездна раздора» (Югославия). Начало сеансов в 15, 17, 19, 21 час.

26 декабря. Новый художественный фильм «Цвета бор...

венный фильм «Цвета бор...

27 декабря. Новый художественный фильм «Заблуд...

28 декабря. Новая кино...

29—30 декабря. Новый художественный фильм «Шко...

31 декабря и 1 января. Цветной художественный фильм «Мечта моя». Начало сеансов в 15, 17, 19, 21 час.

### КАНИКУЛЫ НЕ ЖДУТ

Зима в этом году наступила рано, уже второй месяц стоят крепкие морозы. Для всех зимних видов спорта погода отличная. Можно было бы только радоваться зимним забавам и удовольствиям. Но вот беда: во всем левобережье только одна ледяная площадка подготовлена в хоккейной коробке. Кто же виноват в том, что сотни детей лишены возможности покататься и поиграть на льду? Каток на стадионе был подготовлен три недели назад, работники стадиона сделали все возможное. И все старания пошли насмарку. Транспортный цех не выделил машину для очистки катка от снега. С каждым днем снега становится все больше и больше, теперь на катке можно устраивать лыжные гонки, а сотни лю-

дей лишены возможности заниматься спортом.

На следующей неделе начинаются зимние каникулы школьников. Почти две недели у ребят будут свободными от занятий. В городе тысячи школьников — и одна ледяная площадка.

Теперь, когда прошло подготовительное время, руководство транспортного цеха тоже стало проявлять беспечность. Но транспорт, выделяемый в настоящее время, не пригоден для очистки льда от снега. У транспортников есть две снегоочистительные машины, но на одной из них неисправна щетка. И фактически чистить нечем, машины не были вовремя отремонтированы. А ведь каникулы не ждут!

**М. ВЕЛИЧКО.**

Редактор А. А. БУХА...